

**Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медицинский исследовательский центр  
онкологии имени Н.Н. Блохина»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

## ПРИКАЗ

«30» июня 2023 г.

№ 207/17

г. Москва

**О внесении изменений в  
Правила внутреннего трудового  
распорядка**

В целях актуализации Правил внутреннего трудового распорядка с учетом произошедших изменений в законодательстве Российской Федерации в 2022-2023 годах, в связи с проводимыми для этого организационно-штатными мероприятиями и технологическими изменениями условий труда работников ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина» Минздрава России (далее – Учреждение), а также для повышения качества и обеспечения оперативности и своевременности оказываемой пациентам специализированной медицинской помощи

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 08.12.2020 №384/П (с изменениями), являющихся приложением к Коллективному договору (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений:
  - руководствоваться в работе настоящим приказом;
  - ознакомить с настоящим приказом всех работников подразделения под подпись. Листы ознакомления в кратчайшие сроки предоставить в отдел кадров;
  - графики работы и табеля учета рабочего времени вести в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Производственным календарем Учреждения;
  - обеспечить точный учет сверхурочных работ;
  - своевременно знакомить работников подразделения с графиками работы. Графики сменности согласовывать с профсоюзным комитетом Учреждения;
  - своевременно, не позднее 20 числа каждого месяца, предоставлять в отдел кадров табели учета рабочего времени.
3. Начальнику отдела кадров:
  - осуществлять контроль за правильностью ведения табельного учета рабочего времени в части приема, перевода, увольнения работников, предоставления отпусков, командировок, листков нетрудоспособности, дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом, дней отдыха за работу в нерабочие выходные и праздничные дни, дни отдыха в связи со сдачей крови и ее компонентов, расширения зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, совмещения профессий, отсутствие работника на работе по невыясненным причинам, прогулы и др.;

– обеспечить заключение с работниками трудовых договоров при приеме на работу и дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом Правил внутреннего трудового распорядка.

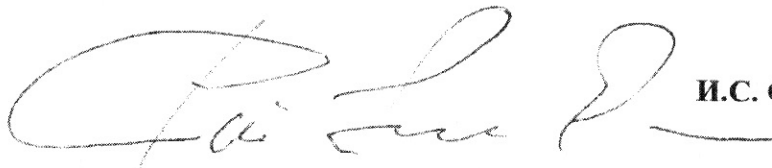
4. Начальнику отдела финансово-экономической деятельности (группа организации оплаты труда):

- разработать типовые графики рабочего времени персонала Учреждения;
- производить контроль своевременности и качества формирования графиков рабочего времени (на бумажном носителе и в автоматизированной системе «Парус»);
- контролировать соблюдение установленных режимов труда и отдыха персонала Учреждения в табелях учета рабочего времени;
- консультировать персонал Учреждения по вопросам организации режимов труда и отдыха.

5. Заведующему канцелярией ознакомить с настоящим приказом всех руководителей структурных подразделений под подпись.

6. Начальнику отдела кадров осуществлять контроль за исполнением настоящего приказа.

Директор



И.С. Стилиди

СОГЛАСОВАНО:

Главный врач

Начальник юридического отдела

И.о. начальника ОФЭД

Начальник отдела кадров

Начальник отдела охраны труда,  
радиационной и экологической  
безопасности

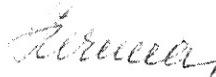


И.А. Дорошев

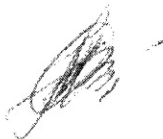
В.П. Григоренко

А.А. Лебедева

Н.В. Нечипай




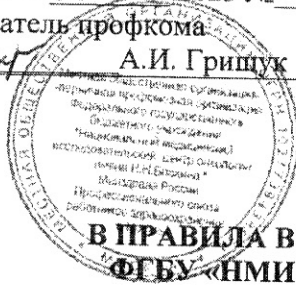
Н.Ю. Тюрина



Рассылка: всем руководителям структурных подразделений.

Исп. Нечипай Н.В.  
т. 8-906-757-63-34

Согласовано Решением МОО-ППО ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России протокол от <u>20.06.2023</u> № <u>33</u> Председатель профкома  А.И. Гришук	Утверждено приказом директора ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России от <u>30.06.2023</u> № <u>207/П</u>
---	--



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
ФГБУ «НМИЦ ОНКОЛОГИИ ИМЕНИ Н.Н. БЛОХИНА»  
МИНЗДРАВА РОССИИ**

**1. В раздел 5 «Порядок приема работников на работу» внести следующие изменения:**

**1.1. Дополнить пункт 5.3. раздела 5 «Порядок приема работников на работу» текстом следующего содержания:**

«— документы воинского учета — для военнообязанных: военный билет, справку или временное удостоверение вместо военного билета; для граждан, подлежащих призыву на военную службу — удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу.

При изменении документов о воинском учете или сведений в них работник оповещает работодателя и предоставляет копии документов в течение трех рабочих дней;

— при отсутствии регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета работодатель передает сведения в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для регистрации работника».

**1.2. В пункте 5.3. раздела 5 «Порядок приема работников на работу» заменить слова «СТД-ПФР» на слова «СТД-СФР».**

**2. В раздел 9 «Режимы работы» внести следующие изменения:**

**2.1. В пункте 9.7. раздела 9 «Режимы работы» Для работников, работающих в режиме 5-дневной 40, 39, 36, 30-часовой рабочей недели в две смены с выходными днями суббота и воскресенье**

подпункт «1.1.1.» считать подпунктом «9.7.1.».

**3. Раздел 9 «Режимы работы» дополнить пунктом 9.7<sup>1</sup>. следующего содержания:**



**«9.7<sup>1</sup>. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени с еженедельной нормой рабочего времени 30 часов в две смены с предоставлением выходных дней по скользящему графику**

Работникам, работающим на условиях сменной работы, устанавливается: двухсменная 30 – часовая рабочая неделя продолжительность рабочего дня 6 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Начало рабочего дня в первую смену в - 8:30, окончание рабочего дня в первую смену в - 15:00. Начало рабочего дня во вторую смену в - 15:00, окончание рабочего дня во вторую смену в - 21:30. Конкретные дни и часы работы, выходные дни устанавливаются графиком сменности.

Еженедельный непрерывный отдых должен быть не менее 42 часов. Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи «плавающий» продолжительностью **30 мин.**, конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.

**Или**

Предоставляются перерывы для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** (в первую смену с 12:30 до 13:00, во вторую смену с 16:30 до 17:00) в рабочее время не включаются, оплате не подлежат. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха и приема пищи по своему усмотрению.

**Или**

Устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** в периоды: в первую смену с 12:30 до 14:30, во вторую смену с 16:30 до 18:30. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха и приема пищи по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

**Или**

Работникам, работающим в сменном режиме, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более **30 мин.** в течение рабочей смены и подлежит оплате.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.

Оплата труда производится за фактически отработанное время.

При составлении графика сменности учитывается мнение представительного органа работников.

Работники должны быть ознакомлены под подпись с утвержденным

графиком сменности не менее чем за месяц до введения его в действие».

**4. Пункт 9.10. раздела 9 «Режимы работы» читать в новой редакции:**

***9.10. Для работников, работающих в режиме дистанционной (удаленной) работы***

«9.10.1. Дистанционному работнику устанавливается:

– режим рабочего времени: по \_\_\_ часовой \_\_\_ - дневной рабочей неделе, рабочий день \_\_\_ часов, начало рабочего дня в \_\_\_ часов, окончание в \_\_\_ часов, в том числе перерыв для отдыха и питания с 12:30 до 13:00. Выходные дни суббота и воскресенье.

**Или**

«9.10.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует по своему усмотрению (ст. 312.4. ТК РФ).

«9.10.3. Работник ежедневно находится на связи (онлайн) с работодателем. Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

«9.10.4. Работодатель оставляет за собой право, в случае производственной необходимости, изменять режим работы работника в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ».

**5. Пункты 9.12, 9.13, 9.14. и 9.15 раздела 9 «Режимы работы» считать пунктами 9.20, 9.21, 9.22. и 9.23, соответственно.**

**6. Дополнить раздел 9 «Режимы работы» новыми пунктами 9.13, 9.14, 9.15, 9.16, 9.17, 9.18, 9.19 следующего содержания:**

***«9.13. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени по 40 - часовой 5-дневной рабочей недели с выходными днями по скользящему графику и перерывом для отдыха и приема пищи 1 час***

«9.13.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается нормальная 40 - часовая 5-дневная рабочая неделя с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 8 часов, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00; 10:00; 11:00), окончание в 16:30 (или 17:00; 17:30; 18:00; 19:00; 20:00). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы. За рабочую субботу или воскресенье в неделю предоставляются другие дни отдыха по скользящему графику, чтобы было два дня непрерывного отдыха.

Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи "плавающий" продолжительностью **1 час**, конкретное время использования перерыва определяется работником по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.

**Или** устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **1 час** в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования

перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается и оплате не подлежит.

**Или** устанавливается перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **1 час** в период с 12:30 до 13:30. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.

Оплата труда работника производится за фактически отработанное время».

**9.14. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени по 40 - часовой 5-дневной рабочей неделе с выходными днями по скользящему графику и перерывом для отдыха и приема пищи 30 минут**

«9.14.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается нормальная **40** - часовая 5-дневная рабочая неделя с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 8 часов, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00; 10:00; 11:00), окончание в 16:00 (или 16:30; 17:00; 17:30; 18:30; 19:30). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы. За рабочую субботу или воскресенье в неделю предоставляются другие дни отдыха по скользящему графику, чтобы было два дня непрерывного отдыха.

Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи "плавающий" продолжительностью **30 мин.**, конкретное время использования перерыва определяется работником по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.

**Или** устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается и оплате не подлежит.

**Или** устанавливается перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** в период с 12:30 до 13:00. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.

Оплата труда производится за фактически отработанное время».

**9.15. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени по 40 - часовой 5-дневной рабочей неделе с выходными днями по скользящему графику, без перерыва на отдых и прием пищи (с перекусами)**

«9.15.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается:

– при нормальной 40 -часовой 5-дневной рабочей неделе с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 8 часов, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00; 10:00; 11:00), окончание в 15:30 (или 16:00; 16:30; 17:00; 18:00; 19:00). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

За рабочую субботу или воскресенье в неделю предоставляются другие дни отдыха по скользящему графику, чтобы было два дня непрерывного отдыха.

Работникам, у которых работа обусловлена непрерывностью трудового процесса, предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 мин. в течение рабочей смены и подлежит оплате.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.

Оплата труда производится за фактически отработанное время».

**9.16. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени по 39, 36, 30 -часовой 5-дневной рабочей неделе с выходными днями по скользящему графику и перерывом для отдыха и приема пищи 30 минут**

«9.16.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается:

– при сокращенной 39-часовой 5-дневной рабочей неделе с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 7,8 часа, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 15:48 (16:18; 16:48; 17:18). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

– при сокращенной 36-часовой 5-дневной рабочей неделе с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 7,2 часа, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 15:12 (16:42; 17:12; 17:42). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

– при сокращенной 30-часовой 5-дневной рабочей неделе с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 6 часов, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 14:00 (14:30; 15:00; 15:30). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

За рабочую субботу или воскресенье в неделю предоставляются другие дни отдыха по скользящему графику, чтобы было два дня непрерывного отдыха.

Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи "плавающий" продолжительностью 30 мин., конкретное время использования перерыва определяется работником по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной

необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.

**Или** устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается и оплате не подлежит.

**Или** устанавливается перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью **30 мин.** в период с 12:30 до 13:00. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.

Оплата труда производится за фактически отработанное время».

**9.17. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени по 39, 36, 30-часовой 5-дневной рабочей неделе с выходными днями по скользящему графику, без перерыва на отдых и прием пищи (с перекусами)**

«9.17.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается:

– при сокращенной **39-часовой 5-дневной рабочей неделе** с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 7,8 часа, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 15:18 (15:48; 16:18; 16:48). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

– при сокращенной **36-часовой 5-дневной рабочей неделе** с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 7,2 часа, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 14:42 (15:12; 15:42; 16:12). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

– при сокращенной **30-часовой 5-дневной рабочей неделе** с рабочей субботой и (или) воскресеньем, продолжительность рабочего дня 6 часов, начало рабочего дня в 7:30 (или в 8:00; 8:30; 9:00), окончание в 13:30 (14:00; 14:30; 15:00). Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы.

За рабочую субботу или воскресенье в неделю предоставляются другие дни отдыха по скользящему графику, чтобы было два дня непрерывного отдыха.

В связи с непрерывностью работы (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут и подлежит оплате.

График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.



Оплата труда производится за фактически отработанное время».

#### **9.18. Для работников с гибким (комбинированным) режимом работы**

- «9.18.1. Работникам, работающим в режиме нормальной 40 (сокращенной 39, 36, 30) - часовой рабочей устанавливается гибкий график работы:
- при суточном 24 - часовом дежурстве начало рабочего дня в 08:00, окончание в 08:00 следующего дня;
  - при 16 - часовом дежурстве начало рабочего дня в 16:00, окончание в 08:00 следующего дня;
  - конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы и отображаются в таблице учета рабочего времени;
  - в связи с непрерывностью работы (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение каждого из 8-ми часовых периодов суточного дежурства и подлежат оплате;
  - выходные дни предоставляются по скользящему графику.
- График работы составляется с учетом суммированного учета рабочего времени на учетный период.  
Работа осуществляется без права сна.

#### **9.19. Для работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени с еженедельной нормой рабочего времени 40, 39, 36, 30 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику**

- «9.19.1. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается рабочая неделя с еженедельной нормой рабочего времени 40, 39, 36, 30 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику, начало рабочего дня в период с 7:00 до 14:00, окончание рабочего дня в период с 12:30 до 21:00. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы, общая продолжительность рабочего дня определяется графиком, но не может быть менее 4 и более 10 часов в день (для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов), еженедельный непрерывный отдых не менее 42 часов.
- Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи "плавающий" продолжительностью 30 мин., конкретное время использования перерыва определяется работником по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.
- График работы утверждается на учетный период с учетом суммированного учета рабочего времени и доводится до сведения

работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения его в действие. В случае внесения в график работы изменений, данные изменения доводятся до сведения работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения в действие.

Оплата труда производится за фактически отработанное время».

«19.9.2. Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается рабочая неделя с еженедельной нормой рабочего времени 40, 39, 36, 30 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику, начало рабочего дня в период с 7:00 до 14:00, окончание рабочего дня в период с 12:30 до 21:00. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы, общая продолжительность рабочего дня определяется графиком, но не может быть менее 4 и более 10 часов в день (для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов), еженедельный непрерывный отдых не менее 42 часов.

Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи "плавающий" продолжительностью **1 час**, конкретное время использования перерыва определяется работником по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости, в период не раньше, чем через 2 часа после начала рабочего дня и не позднее чем за 2 часа до окончания рабочего дня в соответствии с графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи в рабочее время не включается, оплате не подлежит и используется работником по своему усмотрению.

График работы утверждается на учетный период с учетом суммированного учета рабочего времени и доводится до сведения работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения его в действие. В случае внесения в график работы изменений, данные изменения доводятся до сведения работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения в действие.

Оплата труда производится за фактически отработанное время.

«19.9.3 Работникам, работающим в режиме гибкого рабочего времени, устанавливается рабочая неделя с еженедельной нормой рабочего времени 40, 39, 36, 30 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику, начало рабочего дня в период с 7:00 до 14:00, окончание рабочего дня в период с 12:30 до 21:00. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы, общая продолжительность рабочего дня определяется графиком, но не может быть менее 4 и более 10 часов в день (для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов), еженедельный непрерывный отдых не менее 42 часов.

Работникам, у которых работа обусловлена непрерывностью трудового процесса, предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в

специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 мин. в течение рабочего дня и подлежит оплате.

График работы утверждается на учетный период с учетом суммированного учета рабочего времени и доводится до сведения работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения его в действие. В случае внесения в график работы изменений, данные изменения доводятся до сведения работника под подпись не позднее, чем за две недели до введения в действие. Оплата труда производится за фактически отработанное время».

**7. Раздел 17 «Отпуска» дополнить подпунктом 17.1.34. «Об отпуске мобилизованных работников» следующего содержания:**

«17.1.34. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют:

– работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использовать как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно».

**8. Изложить Приложение 2 и 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка в новой редакции:**



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**мест отдыха и приема пищи в рабочее время**  
**в специально отведенном для этой цели месте в структурных подразделениях**  
**ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина» Минздрава России**

Наименование структурного подразделения	Номер кабинета
<b>Консультативно-диагностический центр</b>	
Дежурная группа отделения рентгенодиагностики отдела лучевых методов диагностики опухолей	11, 25
Дежурная группа отделения ультразвуковой диагностики	5012а
Экспресс - лаборатория централизованного научно-клинического лабораторного отдела	16
<b>Научно-исследовательский институт клинической онкологии имени академика РАН и РАМН Н.Н. Трапезникова</b>	
Отделение анестезиологии-реанимации отдела анестезиологии-реанимации	4059
Отделение реанимации и интенсивной терапии отдела анестезиологии-реанимации	3096
Отделение абдоминальной онкологии №1	1329
Отделение абдоминальной онкологии №2 (опухолей гепатопанкреатобилиарной зоны)	1427
Отделение абдоминальной онкологии №3 (колопроктологии)	914
Отделение абдоминальной онкологии №4 (эндокринной хирургии)	1026
Отделение абдоминальной онкологии №5	1240
Группа внебюджетной деятельности отделения абдоминальной онкологии №5	
Отделение торакальной онкологии	1131
Отделение сердечно-сосудистой хирургии	
Отделение опухолей костей, мягких тканей и кожи отдела общей онкологии	716
Отделение опухолей костей и мягких тканей №1 (вертебральной онкологии) отдела общей онкологии	742
Отделение опухолей костей и мягких тканей №2 (онкоортопедии) отдела общей онкологии	814
Отделение опухолей костей и мягких тканей №3 (реконструктивной пластической хирургии)	2131
Отделение опухолей молочной железы отдела онкомамологии	1232
Дневной стационар хирургических методов лечения отдела онкомамологии	16
Отделение опухолей головы и шеи	2301
Отделение онкоурологии	1527
Отделение онкогинекологии	1630
Отделение нейроонкологии	1032
Отделение противоопухолевой лекарственной терапии №1 отдела лекарственного лечения	1901
Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии отделения противоопухолевой лекарственной терапии №1 отдела лекарственного лечения	1901
Отделение противоопухолевой лекарственной терапии №2 отдела лекарственного лечения	2243
Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии отделения противоопухолевой лекарственной терапии №2 отдела лекарственного лечения	2243
Отделение противоопухолевой лекарственной терапии №3 отдела лекарственного лечения	1701

Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии отделения противоопухолевой лекарственной терапии № 3 отдела лекарственного лечения	1701
Отделение противоопухолевой лекарственной терапии № 4 отдела лекарственного лечения	п.16, 1831
Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии отделения противоопухолевой лекарственной терапии № 4 отдела лекарственного лечения	п.16, 1831
Отделение опухолей кожи отдела лекарственного лечения	2101
Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии отделения опухолей кожи отдела лекарственного лечения	2101
Отделение реанимации и интенсивной терапии отдела лекарственного лечения	3083
Отделение противоопухолевой лекарственной терапии и гематологии отдела гематологии и трансплантации костного мозга	2061
Отделение трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отдела гематологии и трансплантации костного мозга	2087
Отделение обработки, криоконсервирования и хранения костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отдела гематологии и трансплантации костного мозга	2087
Отделение радиотерапии	413
Дневной стационар радиотерапевтический	636
Отделение медицинской реабилитации	1643
Дежурная группа отделения эндоскопического	201, 257
<b>Научно-исследовательский институт детской онкологии и гематологии имени академика РАМН Л.А. Дурнова</b>	
Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии отдела анестезиологии-реанимации	5065
Отделение реанимации и интенсивной терапии отдела анестезиологии-реанимации	5065
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения с проведением химиотерапии №1 (опухолей головы и шеи)	2228
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения №2 (опухолей торакоабдоминальной локализации и опорно-двигательного аппарата)	3059, 2286
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения с проведением химиотерапии (детей раннего возраста)	3065, 3123
Детское онкологическое отделение №1 (химиотерапии опухолей торакоабдоминальной локализации)	2286Б, 2062А
Детское онкологическое отделение №2 (химиотерапии опухолей опорно-двигательного аппарата)	2228Б, 2029
Отделение детской трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток	4214
Отделение детской онкологии и гематологии (химиотерапия гемобластозов) № 1	4130
Отделение детской онкологии и гематологии (химиотерапия гемобластозов) № 2	3122
Дневной стационар с проведением химиотерапии	4102
Дежурная группа	2228
<b>Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной радиологии</b>	
Отделение радионуклидной диагностики №2 отдела радионуклидной диагностики и терапии	Ц-41, П-1, П-39
Отделение радионуклидной терапии отдела радионуклидной диагностики и терапии	229
Дневной стационар радионуклидной терапии отдела радионуклидной диагностики и терапии	4278, 230А
Лаборатория радионуклидных и лучевых технологий в экспериментальной онкологии отдела радионуклидной диагностики и терапии	1 этаж РИК

	(комната отдыха)
Группа экспериментальной радиобиологии лаборатории радионуклидных и лучевых технологий в экспериментальной онкологии отдела радионуклидной диагностики и терапии	1 этаж РИК (комната отдыха)
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения отдела интервенционной радиологии	514
Рентгенооперационный блок отдела интервенционной радиологии	3147
<b>Централизованные вспомогательные клинические подразделения</b>	
Отделение обезболивания	302
Служба внебюджетной медицинской деятельности	2150а
<b>Централизованные вспомогательные немедицинские подразделения</b>	
Гостиница «Дом ученых»	520,586
Отдел по обеспечению внутриобъектового режима	Комната отдыха персонала
Группа электротехнического оборудования отдела главного энергетика ИТС	Комната отдыха персонала
Группа теплотехнического оборудования отдела главного механика ИТС	Комната отдыха персонала
Группа обеспечения медицинскими газами отдела главного механика ИТС	Комната отдыха персонала
Группа обслуживания котлоагрегатов и газовых сетей отдела главного механика ИТС	Комната отдыха персонала
Отдел вентиляции и холодильных установок ИТС	Комната отдыха персонала
Единый диспетчерский центр управления обеспечения	Комната отдыха персонала

## ПЕРЕЧЕНЬ

**подразделений ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина» Минздрава России,  
где установлен работникам «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи**

<b>Наименование структурного подразделения</b>
<b>Аппарат управления</b>
Директор
<b>Консультативно-диагностический центр</b>
Отделение функциональной диагностики
Отделение эндоскопическое
Группа эндоскопическая детская отделения эндоскопического
Группа ретроградных холангиопанкреатографий отделения эндоскопического
Отделение рентгенодиагностики отдела лучевых методов диагностики опухолей
Детское отделение рентгенодиагностики отдела лучевых методов диагностики опухолей
Отделение ультразвуковой диагностики
Лаборатория клиничко-диагностическая централизованного научно-клинического лабораторного отдела
Бактериологическая лаборатория централизованного научно-клинического лабораторного отдела
Лаборатория клинической иммунологии и инновационных технологий централизованного научно-клинического лабораторного отдела
Экспресс - лаборатория централизованного научно-клинического лабораторного отдела
Цитологическая лаборатория отдела морфологической и молекулярно-генетической диагностики опухолей
Лаборатория молекулярно-генетической диагностики отдела морфологической и молекулярно-генетической диагностики опухолей
<b>Научно-исследовательский институт клинической онкологии имени академика РАН и РАМН Н.Н. Трапезникова</b>
Операционный блок
Приемное отделение
Группа забора гемопоэтических стволовых клеток отделения трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отдела гематологии и трансплантации костного мозга
Блок контактной радиотерапии отделения радиотерапии
Блок топометрической подготовки отделения радиотерапии
<b>Научно-исследовательский институт детской онкологии и гематологии имени академика РАМН Л.А. Дурнова</b>
Отделение радиотерапевтическое
Операционный блок
Приемное отделение
<b>Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной радиологии</b>
Отделение радионуклидной диагностики №1 отдела радионуклидной диагностики и терапии
<b>Централизованные вспомогательные клинические подразделения</b>
Отдел психотерапевтической помощи
Отделение переливания крови
Группа лабораторной обработки крови отделения переливания крови

Группа по тестированию крови доноров и онкологических больных на антитела к вирусу иммунодефицита человека отделения переливания крови
Группа транспортировки управления по организации деятельности среднего, младшего медицинского и прочего персонала
Центральная административная группа управления по организации деятельности среднего, младшего медицинского и прочего персонала
Отдел регистрации и сопровождения пациентов службы развития клиентского сервиса управления по организации деятельности среднего, младшего медицинского и прочего персонала
Единый контактный центр службы развития клиентского сервиса управления по организации деятельности среднего, младшего медицинского и прочего персонала
<b>Централизованные вспомогательные клинические подразделения</b>
Отдел административно-хозяйственного обслуживания эксплуатационно-имущественной службы управления обеспечения
Гараж